

令和5年度 特定処遇改善手当、ベースアップ等支援加算手当支給要件

ベルジ株式会社

1. (特定) 処遇改善ベースアップ等支援加算取得状況一覧

| 施設の名称 | 事業所の名称 | サービス名 | 処遇改善加算 | 特定処遇改善加算 | ベースアップ等支援加算 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|--------|----------|-------------|
| ベルジ武尊 | ベルジ武尊 | 特定施設入居者生活介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| ベルジ箕輪 | ベルジ箕輪 | 特定施設入居者生活介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| | | 短期入所生活介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| ベルジ浪川 グランドホームベルジ南浪川 グランドホーム浪川 | デイサービスベルジ南浪川 | 通所介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| | ベルジ南浪川 | 定期巡回・随時対応型訪問介護看護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅰ | 加算Ⅰ |
| | デイサービス グランドホーム浪川 | 地域通所介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| グランドホーム箕輪 | グランドホーム箕輪 | 地域通所介護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅱ | 加算Ⅰ |
| | グランドケア箕輪 | 定期巡回・随時対応型訪問介護看護 | 加算Ⅰ | 加算Ⅰ | 加算Ⅰ |

2. 取組の内容

| |
|--|
| 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む） |
| 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 |
| 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入 |
| ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えてタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む））による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 |
| 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 |
| ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 |
| 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 |
| 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分理スペース等の整備 |
| 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 |
| 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 |
| 非正規職員から正規職員への転換 |
| 職員の増員による業務負担の軽減 |

3. 特定介護加算の支給方法

| 採用日 | 支給率 | 支給額（未確定） | | |
|------------------------|--------|-----------------|----------------|--------------|
| | | A（経験・技能のある介護職員） | B（Aに該当しない介護職員） | C（介護職員以外の職員） |
| ～2023年6月15日 | 100.0% | 350,000円 | 180,000円 | 0円 |
| 2023年6月16日～7月15日 | 91.7% | 321,000円 | 165,100円 | 0円 |
| 2023年7月16日～8月15日 | 83.3% | 291,600円 | 149,900円 | 0円 |
| 2023年8月16日～9月15日 | 75.0% | 262,500円 | 135,000円 | 0円 |
| 2023年9月16日～10月15日 | 66.7% | 233,500円 | 120,100円 | 0円 |
| 2023年10月16日～11月15日 | 58.3% | 204,100円 | 104,900円 | 0円 |
| 2023年11月16日～12月15日 | 50.0% | 175,000円 | 90,000円 | 0円 |
| 2023年12月16日～2024年1月15日 | 41.7% | 146,000円 | 75,100円 | 0円 |
| 2024年1月16日～2月15日 | 33.3% | 116,600円 | 59,900円 | 0円 |
| 2024年2月16日～3月15日 | 25.0% | 87,500円 | 45,000円 | 0円 |
| 2024年3月16日～4月15日 | 16.7% | 58,500円 | 30,100円 | 0円 |
| 2024年4月16日～5月15日 | 8.3% | 29,100円 | 14,900円 | 0円 |

- ・2024年5月に一時金として支給日に在籍する職員に対し支給
- ・2023年5月16日～2024年5月15日に10日以上欠勤した職員については欠勤日数に応じて減額いたします

グループ A・B・Cの詳細

| | |
|-----------------|--|
| A（経験・技能のある介護職員） | 管理者または、介護職員としての従事経験を2024年4月1日現在で10年以上（他法人での経験も含む）有し、介護福祉士の資格を有する就業規則第2条第3項第1号に定める職員（正社員）で、2023年5月16日から2024年5月15日までに夜勤または直前に従事した者 |
| B（Aに該当しない介護職員） | 1. 職種が介護または環境整備でAに該当しない就業規則第2条第3項第1号に定める職員（正社員） 2. 職種が介護または環境整備で就業規則第2条第3項第2号に定める職員（準職員等）で2023年5月16日から2024年5月15日までに夜勤または直前に従事した者 |
| C（介護職員以外の職員） | 1. 介護または環境整備以外の職種で賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円を上回らない就業規則第2条第3項第1号に定める職員（正社員） 2. 介護または環境整備以外の職種で賃金改善後の賃金の見込額が年額440万円を上回らない就業規則第2条第3項第2号に定める職員（準職員等）で2023年5月16日から2024年5月15日までに夜勤または直前に従事した者 |
| D | A、B、Cのいずれにも該当しない者 |

4. ベースアップ等支援加算

| | |
|----------|--|
| 介護・環境整備 | 介護加算手当を70000円加算し、22,000円支給。総額がベースアップ等支援加算を下回る場合は不足分を2024年3月に介護加算手当に上乗せ |
| 他の職種の正社員 | 介護加算手当を3,500円支給。 |